

«Принято»
Общим собранием трудового коллектива
МКДОУ «Д/с Аленка»

Протокол от «16» 11 20 17 г. №



Положение

по урегулированию споров между участниками образовательного отношения

Согласно п.8 части 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ «Совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы» работодатель вправе уволить работника.

Аморальным считается проступок, противоречащий общепринятым нормам и правилам (появление в нетрезвом состоянии, нецензурная брань, драка, поведение, унижающее человеческое достоинство, вовлечение других сотрудников в скандалы, ссоры, а также участие в них, распространение слухов и др.).

Если за аморальный проступок решено уволить работника ДОУ, согласно ст. 55 Закона РФ «Об образовании», расследование нарушения возможно только при поступлении письменной жалобы на действия сотрудника. Копию жалобы следует направить сотруднику.

Если аморальный поступок совершен сотрудником на работе, то для наложения дисциплинарного взыскания в виде увольнения следует соблюдать процедуру, установленную ст. 193 Трудового кодекса РФ. А именно, затребовать от работника письменное объяснение, которое он должен представить в течение двух рабочих дней. Если объяснение не представлено, составляется акт.

Поскольку увольнение в данном случае является мерой дисциплинарной ответственности, издается соответствующий приказ о применении дисциплинарного взыскания в виде увольнения, который составляется в произвольной форме. Основание – ст. 193 Трудового кодекса РФ.

Сотрудника знакомят с приказом под роспись в течение трех рабочих дней со дня издания приказа (не считая времени отсутствия сотрудника на работе). В случае отказа сотрудника от ознакомления с приказом, составляется акт.